



التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس إدارة وتنظيم الموارد البشرية جامعة الملك عبد
العزیز بجدة ٢٠٠٧

الأهداف والتطلعات

- خدمة الوطن وتمكين وتنفيذ خبرتي بإدارة وإستراتيجية الموارد البشرية لمدة ٢٠ سنة لخدمة ضيوف الرحمن ومجلس إدارة المطوفين لما في الأفضل إنشاء الله
- المشاركة مع مجلس إدارة متمكن والاستفادة من الخبرات العديدة
- خدمة توسع وتنمية قطاع الطوافه وتوسيع مجال الأعمال بمساندة إدارة الموارد البشرية
- أتممة خدمات الموظفين لتحسين تقديم الخدمة من المشغل والإرتقاء لبيئة عمل صحية
- عمل خطة إستراتيجية لمدة ٥ السنوات القادمة تضمن إستبقاء الكفاءات التدرج الوظيفي والتدريب لترقيتهم لمناصب عليا تنفع المؤسسة وتعتمد على الاداء الوظيفي والجدارات بكل قطاع أعمال
- المساعدة على تحقيق رؤية المؤسسة وأعضاء مجلس الإدارة لتفوق التوقعات لدى الوزارة

ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢٢ سنة)

- أبريل ٢٠١٨ - حتى ٢٠٢١ (مجموعة السنبلة) مدير إدارة الموارد البشرية للمجموعة عضو رئيسي في الفريق القيادة لتطوير وتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية التي تستند إلى استراتيجية المجموعة بصفة عامة.
- سبتمبر ٢٠١٢ - مارس ٢٠١٨ (مجموعة محمد يوسف ناغي بقطاع السيارات هيونداي والمركبات التجارية) المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية دور رئيس الموارد البشرية لأعمال القطاع
- فبراير ٢٠١٠ - يونيو ٢٠١٢ (شركة فيليبس بالشرق الأوسط وأفريقيا) مدير الموارد البشرية بالمملكة العربية السعودية
- مارس ٢٠٠٩ - يناير ٢٠١٠ (سدافكو- الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأطعمة) مدير العمليات والتدريب والتطوير للموارد البشرية - بالمملكة العربية السعودية والخليج المسؤول عن إدارة والإشراف على أنشطة وعمليات ومشاريع الموارد البشرية بالشركة.
- أكتوبر ٢٠٠٤ - أبريل ٢٠٠٦ (فيديكس الدولية) مدير شؤون الموظفين - المملكة العربية السعودية مسؤول عن جميع عمليات الخدمات والتوظيف وإدارة شؤون الموظفين على مستوى المملكة.
- يناير ٢٠٠٣ - سبتمبر ٢٠٠٤ (شركة أحمد محمد صالح باعشن المحدودة - لصناعات الشاي) مساعد مدير شؤون الموظفين والإدارة مسؤول عن الإشراف على جميع خدمات الموارد البشرية والإدارة بالمصانع.

حسابات التواصل الاجتماعي

in Hattan Malki

f Hattan Malki

أبرز الإنجازات

- إدارة المواهب وإدارة التغيير للقادة.
- تطوير نظام تخطيط موارد المنظمات (ERP) المتعلق بمتطلبات الموارد البشرية والإدارة الرئيسية.
- القدرة على فهم وتحقيق أهداف الإدارة في الوقت المحدد وربطها بمهمة الشركة.
- أتممة أنظمة الموارد البشرية بصفه عامة
- التوظيف الداخلي والخارجي
- عضوفي لجان مجلس إدارة لمدة ١٠ سنوات الماضية