



التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس إقتصاد وعلوم سياسية جامعة الملك عبدالعزيز -
جدة ١٩٨٩

الأهداف والتطلعات

بناء قيم جوهرية قوية للكيان بحيث تكون ميثاق لجميع العاملين فيها بما في ذلك منظومة تخلق بيئة عمل مريحة ومرنة قابلة للتطور والتغيير المستمر وتمكين الكيان من إستقطاب كفاءات قيادية مميزة تقدم حلول علمية وعملية لتحقيق الإستمرارية والنمو وبناء هيكل مكافآت ومزايا منافس يجعل الكيان الخيار الأول للعمل

تطوير سياسات داخلية واضحة وشفافة تنظم سير العمل تحدد المسؤوليات والصلاحيات ومتسقة تماما مع الأنظمة والقوانين الإستثمار في تقنية المعلومات وربط جميع الأنظمة إلكترونيا مع الجهات الرسمية والجهات ذات العلاقة

- بناء رؤية ورساله واضحتين بحيث يظهر للجميع أين نريد أن نصل بعد 0 سنوات وكيف نصل لتكون أفضل كيان منظم يقدم خدمات الحج بطريقة إحترافية وسهلة ودقيقة ومبتكرة
- تنويع مصادر الدخل عن طريق إبتكار منتجات جديدة وتنمية أصول الكيان بإستثمارات طويلة الأجل (إستحواذات أو إضافة أصول جديدة) تدر عائد مستقر وجيد
- مساعدة الكيان في الاستقرار وبناء أهداف إستراتيجية قصيرة وطويلة المدى وتطبيق مفهوم الإدارة بالأهداف سواء الإدارات أو الوظائف

ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٣١ سنة)

أحد أعضاء فريق العمل الرئيسي في إعادة هندرة عمليات البنك الأهلي

مدير علاقات عملاء إئتمانيين لدى البنك الاهلى

- مدير تنفيذي للموارد البشرية في شركة إعمار المدينة الإقتصادية ويشمل ذلك جميع المجالات كالتوظيف والمكافآت والمزايا وعلاقات الموظفين واعادة الهيكلة
- عضو مجلس إدارة لمدة ٨ سنوات في مؤسسة مطوفي حجاج دول جنوب شرق آسيا وتم ترؤس مجالس تنفيذية عدة مثل ماليزيا وسنغافوره وتايلند والفلبين والصين والخدمات الخاصة

حسابات التواصل الاجتماعي



@Sindergiri

أبرز الإنجازات

- بناء الموارد البشرية في شركة إعمار المدينة الإقتصادية وتطوير وبناء وتفعيل منتجات للموظفين كبرنامج تملك العقار في مدينة الملك عبدالله الإقتصادية ، تطوير مزايا الموظفين ، إعادة الهيكلة وتقليص عدد الموظفين ، بناء سلم الرواتب والمزايا الجديد للشركة ، ترؤس مشاريع المزايا والمكافآت ومقارنتها مقابل السوق، تحقيق رؤية الشركة في أن تكون الخيار الأول للعمل
- معالجة العجز في إحتياطي مؤسسة جنوب شرق آسيا المالي منذ العام ١٤٢٧ هجرية بالإشتراك مع مجلس الإدارة ، بناء علاقات مميزة ما بين المؤسسة ومكاتب شؤون الحج وتطوير وتحسين خدمات الحجاج في المجالس التي توليت إدارتها وإبراز قياديين جدد لقيادة مجموعات الخدمة بالإضافة إلى المساهمة مع المجلس في وضع وتطبيق الميار الرقمي (النقاط) في إختيار مرشحي الخدمة في مجموعات الخدمة ، المساهمة مع مجلس الإدارة في وضع اللبنة الأساسية في بناء مقر المؤسسة الجديد (إختيار الأرض والتصميم والمقاول).
- إعادة هيكلة العديد من إدارات البنك الأهلي كالقانونية ، تمويل الشركات ، الفروع ، التمويل الشخصي ، تقنية المعلومات
- تقديم العديد من الدورات التدريبية الخاصة بتحسين مهارات المدراء لدى البنك الأهلي.